



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช

## คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การรักษาจรรยาข้าราชการ หมวด ๕ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือน สามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ และเพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำจรรยาบรรณข้าราชการ ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ซึ่งมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดีสำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี ศรีทาสสร้างความเลื่อมใสความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

เพื่อให้การดำเนินงานในการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา เป็นไปตามข้อบังคับ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการด้วย จริยธรรมตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานใน สังกัดยึดถือและปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา  
จังหวัดนครศรีธรรมราช

ส่วนที่ ๑ ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการพ.ศ. ๒๕๖๐  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช

**ความเป็นมา**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา ในฐานะเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนโดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนงานโครงการ การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและ ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมีความโปร่งใสและ เป็นธรรมและเป็นหน่วยงานหลักในการกำกับดูแลข้าราชการในสังกัดทั้งในสำนักงานสาธารณสุข และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกาขึ้น เพื่อให้ข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดีสำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี สร้างความน่าเลื่อมใสศรัทธามีความน่าเชื่อถือและยกย่องจากประชาชนไว้ดังนี้

**๑. ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ**

- ๑.๑ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

**ส่วนตน**

- ๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถเสียสละและอุทิศเวลาให้ทางราชการจนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน
- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
- ๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการ
- ๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ

**๒. การยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง**

- ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และกรอบนโยบาย
- ๒.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน
- ๒.๓ มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๒.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง
- ๒.๕ มีสัจจะ และไม่สัญญาใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตนเอง

**๓. การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค**

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค มีน้ำใจ เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิทางการเมือง
- ๓.๒ ไม่กระทำการอันใด อันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๓.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือน

**ข้อเท็จจริง**

#### ๔. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔.๑ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน

๔.๒ ให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล ขั้นตอนระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ตามกรอบของกฎหมายตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

๔.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น อันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ

๔.๔ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

#### ๕. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ะมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๕.๒ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยใส่ใจและเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง ใส่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพ

๕.๓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน

๕.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและประโยชน์ต่อส่วนรวม

๕.๕ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติราชการ

#### ๖. การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ ยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม นำคำสอนทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต ด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๖.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต อดทน และมีความเพียร สติปัญญา คุณธรรมเป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต

๖.๓ การดำเนินการใดๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการมาพิจารณาให้เชื่อมโยงอย่างรอบคอบและระมัดระวังประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

#### ๗. ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๗.๑ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๗.๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน

๗.๓ กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

๗.๔ ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๗.๕ รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย

๗.๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์

- ๗.๗ เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย  
๗.๘ มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่  
๗.๙ มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ  
๗.๑๐ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ  
๗.๑๑ รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
๗.๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

### หลักการและเหตุผล

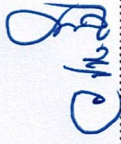
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาระยะห่าง ข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาระยะห่างข้าราชการตามที่ส่วนราชการ กำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และในวรรคสอง บัญญัติให้หน่วยราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วน ราชการนั้นตามหลักวิชาการตามวิชาชีพ และในวรรคสาม บัญญัติว่า ในการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการตามวรรคสองให้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นให้ประชาชนทราบด้วย


ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และ มาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค โดย การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วย จริยธรรมข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ข้าราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา เป็นผู้มีความประพฤติดีโดยยึดหลักสำนึกในหน้าที่ คุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเชื่อมั่นใสศรัทธา ความ น่าเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการประชาสัมพันธ์ข้าราชการประชาชนที่ควรปฏิบัติและยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จนท. สสอ./รพ.สต. จำนวน ๓๐ คน	ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดอบรมให้ความรู้กับจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และมีกิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทุกคนทราบจรรยาบรรณที่ควรปฏิบัติ และยืนยันยืนยันว่ายึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปานสกา	

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน  
  
 (นายสุพัชร์ แก้วกิม)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน  
  
 (นายอมรวัฒน์ นวลหวาน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปานสกา